

附件 4

项目绩效自评报告

资金名称：县级公立医院专科特设岗位项目专项资金

预算单位：（公章）乐昌市第二人民医院

填报人姓名：张国富

联系电话：0751-5525101

填报日期：2023 年 2 月 7 日

一、基本情况

乐昌市第二人民医院是一所集医疗、科研、教学、预防保健于一体的综合性二级医院，目前开放病床 350 张，单位内设机构共 30 个。其中行政管理股室 4 个，医疗业务科室 26 个。主要职责是：担负着乐昌北面 9 个乡镇近 30 万人口的医疗、预防保健、计划生育技术指导、公共卫生突发事件和境内京珠高速公路等五大交通主干道意外事故的医疗救治任务。为进一步提高我院综合能力，贯彻落实《广东省县级公立医院专科特设岗位实施方案》文件精神，我院通过实施特岗计划，聘任了 1 名专家，为 B 超室副主任医师李红英医师。

乐昌市第二人民医院于 2022 年 3 月收到省财政预算安排 2022 年专科特设岗位专项资金 10 万元，通过《关于下达 2022 年省级补助公立医院专科特设岗位专项资金》（乐卫〔2022〕13 号）下达到位。我院通过实施特岗计划，聘任 1 名 B 超室专家，资金主要用于我院特岗医生李红英的工资绩效补助，解决我院 B 超科室人才紧缺、能力不强的突出问题，为留住特岗人才提供有力保障，使我院在综合服务能力，业务水平，B 超科室建设及人才培养方面取得很大提升，完成绩效目标情况良好。

二、自评情况

（一）自评分数

2022 年，乐昌市第二人民医院按照省关于公立医院专科特设岗位计划的总体安排，聘任 1 名特岗医生：B 超室副主任医师李

红英医师。在李医生带领和指导下，B超室在技术水平、专科建设、人才培养方面取得了很大的提升，群众满意度提高，资金使用效果达到预期，综合考虑各项绩效指标完成情况，医院绩效自评分数为 100 分。

(二) 专项资金使用绩效

1. 专项资金支出情况。

根据《关于下达 2022 年省级补助公立医院专科特设岗位专项资金》（乐卫〔2022〕13 号）文件，下达到我院专科特设岗位专项资金 10 万元，2022 年资金支出数为 10 万元，执行使用率 100%，到位资金主要用于我院特岗医生李红英的工资绩效补助，资金使用管理规范。

2. 专项资金完成绩效目标情况。

按照《关于印发韶关市贯彻落实广东省县级公立医院专科特设岗位计划实施方案的通知》文件要求，安排我院特岗人数 1 名，2022 年我院继续聘任特岗医生李红英为 B 超室副主任医师。特岗医生李红英根据我院 B 超室的实际情况，充分利用新设备，带领科室医生积极推广专业适宜技术，开展常见病、多发病的常规超声诊断、心脏彩超、浅表器官彩超、产科三维（二级）、胎儿 NT 检查、阴道彩超（内规）三维等项目，已取得一定的成效，科室医疗技术水平得到一定提升，没有出现医疗意外差错现象。

目前我院超声学科有执业医师 1 名，助理执业医师 4 名，为

该科室发展提供了人才保障。2022 年度我院超声诊断人次 36477

人次，经济收入 337 万元，社会效益和经济效益得到大幅提升。

注重学科骨干培养，开展临床培训教学，多次在科室举行病历讨论，选派 1 名技术骨干到上级医院进修学习，使科室年轻医生的诊疗技术水平得到明显提高。通过开展专科特设岗位，周边患者能够就近就医，提高了区域内就诊率，为患者有效节省了医疗费用和舟车劳顿的麻烦，群众能享受到更多优质的诊疗服务，满意度逐渐提升。

3. 专项资金分用途使用绩效。

医院制定了专项资金使用管理规定，有效防范各类资金使用风险，专项资金分用途使用严格按照原定用途要求使用，资金使用符合国家财经法规和财务管理制度规定，资金拨付程序规范，确保专款专用，会计核算信息真实详细，无违反财务管理和财经纪律情况发生。

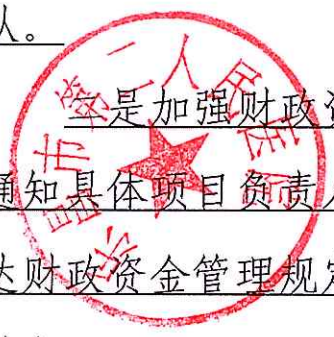
（三）专项资金使用绩效存在的问题

虽然项目实施为我院留住人才提供有力保障，但近两年来该专科除对原有人员进行培养以提高业务水平外，未再引进该专业人才，未来仍容易出现人员紧缺的现象。

三、改进意见

一是继续开展专科特设岗位项目，同时加大人才引进力度，组织科室骨干到上级医疗机构培训学习，进一步培养人才队伍梯

队。

二是加强财政资金管理。严格执行财政资金使用规定，及时通知具体项目负责人和归属科室，明确资金使用时限和要求，传达财政资金管理规定和考核办法，督促使用，提高财政资金使用效率。

三是制定科学合理、可实现的绩效目标，按照国家、省市有关绩效评价管理要求，加强绩效目标完整性、相关性、适应性、可行性审核。

附：项目绩效自评指标评分表