

首席专家下基层专项资金绩效自评报告

一、基本情况

县级公立医院业务水平较低,因自身财力有限,缺乏错位发展和特色专科品牌打造,人才引不进、留不住,处理危重疑难病症的能力严重不足,心脏介入治疗、肿瘤介入治疗、核医学、各类微创诊治甚至器官移植、血液病治疗等这些在很多外地的二级医院早就开展的项目,我市至今还没有有效开展。乡镇卫生院发展不平衡,中心卫生院一般设有内、外、妇产、中医等临床科室和功能科室,一部分卫生院由于医疗人才缺乏,所能提供的常规诊疗服务不能完全满足群众需求。

二、自评情况

(一) 专项资金使用绩效

1. 专项资金支出情况

项目实际支出 600000 元。

2. 专项资金完成绩效目标情况

该项目的实施一定程度解决我院薄弱科室学科带头人紧缺、能力不强的突出问题,为留住人才提供有力保障,缓解了医院薪资水平无法吸引留住薄弱科室人才的一部分矛盾,为促进提升我市公立医院综合能力起到一定作用。

3. 主要成效。

截止 2020 年 12 月 31 日在首席专家的学科带领下我院胃镜室开展了经胃镜介入治疗。妇产科诊疗水平也得到一定的提升。眼科也在首席专家的带领下开始培养人才。

4. 有关主管部门对专项资金使用的监管情况。

至该项目实施以来，每年乐昌市卫生健康局都对该项目做绩效评价，保证资金有效正确的运用。

三、改进意见

虽然项目实施为我院薄弱学科带头人得到解决，但近两年来薄弱学科除原有人员自行培养提高业务水平外，仍无法引进高水平专业人才，未来也会出现部分科室学科带头人紧缺的现象。基层医疗机构的人才应从国家层面考虑人才的培养。

