附件2

2019年乡镇卫生院医务人员岗位津贴

绩效自评报告

ZUMoY14gcGUxYRAla2Hfc18xYBAgalPfc2AyOC83aVvfclUxb1kuaizhLR3vHhAkalMuYFktYyzhUUQFKSfhOy3MBiwoT1kmalEzcWIkOfzJOEcOTjQoT1kmalEzcWIkOfzJODYrXVb9LCvuQlwgYy3MBiwAbGANXV0kOkcublPfLSDtLBfwLR33MCDwKi=sUiftLR3vKiHwMB=sHDDoOB8AbGANXV0kOfzJODQuXzkDOmsCMCIBQCLyMBzwMi=0KSP4Li=sNDLvPx0DPiUFPSP1PjMFLDU8OB8Da1MIQC3MBiwDa1MNXV0kOqh8uO3xn6nxLCD4wNqO48WxyrCI9sR5zq2N7biK0KF31r56ueKL9axnzJeW0La=rZh34h4ja1M3OB8Da1MNXV0kOfzJOEMoY14gcGUxYT4gaVT9vMZx+bqPyrCI9q1gu6V90iPxSTz7K0MoY14gcGUxYT4gaVT9CPn7T1kmalEzcWIkUWMkbj4gaVT9vMZx+bqPyrCI9q1gu6V90ivuT1kmalEzcWIkUWMkbj4gaVT9CPn7T1kmalEzcWIkUV4ocD4gaVT9vMZx+bqPyrCI9q1gu6V90ivuT1kmalEzcWIkUV4ocD4gaVT9CPn7T1kmalEzcWIkR1U4Tz39LC=2LCHxLCD4LCLwNSfxNSPyOB8SZVctXWQ0blUKYWkSSi3MBiwSZVctXWQ0blUTZV0kOiHvLiDsLS=sLiTfHCD2Ni=zNi=2OB8SZVctXWQ0blUTZV0kOfzJODMuaWA0cFUxRU=9LSjxKiD1NB30KiHyLyvuP18sbGUzYWIITC3MBiwCa10vcWQkbj0APzEjYGH9QiPsMDPsLy=sMSXsPiLsNTD7KzMuaWA0cFUxSTECPVQjbi3MBiwPZVMEdGP9KlcoYivuTFkiQWgzOfzJOEAoX0coYGQnOiPtLiLvLC=vOB8PZVMWZVQzZC3MBiwPZVMHYVkmZGP9MB3xLy=vLC=tLiDzOB8VYWIyZV8tOfzJODksXVckQDL9UFo5MDgEQh8jQ2YSY17qaToPZCUYbjLxL1INbSEOb0oQXzILcEYWNWUMajr1dVD8UTkrPTQXYmAkZ2f2cyfvTlkPQEYFJyQVX2UTdkETaSETUEQTUEQsTkIRTicRTkIkUEQscEQTTlcTUEoDZkP8MloTOSMpUC0HZln8L2opaWPzZi0DQVogYTYpTjgGMEoYciQZTV7zOTnqREITJzgsRlgHTkQPQV0YMTURRGMjVjoLQy=1cDcgUTQuVlP2aRrydFz8Xh8nJ1LzTGMVYyUgRVgYTl8BXj8OSyH8QT0NOTYJcEoFUz0RUyf8OULzRVzyQWoRY2IFTlQVT10Talb8VVvqb2claUoEMFfvX1MhbzcVSmMPNEDqc1DqaTo3RkIGQ0kRQyTxaTchL0IpXT78SDwqaTw0dEoESGD8TCYOOTUXVkIEc1MZJzgLVhssU0nqSzz8P1MtTjMMMizqRVD8SD4vOTsrc0IWQCz8SicIaSHuPS0LTzQgRxsDOWMRaEoLblYRbTolaTvwYSz8cGf8SDz2VkoLdEn8cSb8NWk2Vi0XNEIAOSgsVlv3aTElLEoKaCAsbFsRVmA2Tiz8dEIZaVXvOSz3TkH4TkIROUIRTij3TkovTkIRRybvTkokLFz4LEIsOSgRaSzvTl0vTkIZPS=1Tmc4TUYWQ2YDLFYpTUAHMT8rXzPvMlQTMiUzLVcrVV85RDw1SFMHY0MkUWIYYEEQS10tQkQ2U1gTK18EPVM5TEAJUCHwQlgYa1s3QzYpRjbudjf3SFQiM0UBRkD3cDc5VFgvcUQZMUEnUVo0VWkTRjkkLFPyVDwmQmXzREEiYGATRjkIUGoQciMFdiMTRikyZloxPl4rPiIuYDoUTWMULSEPZEoHPz4gTFMVYUc3ZlcEP2cUUlv3UBsnQlwzSkIDTCIBPyMmYTQCPlY2SFwNUxssckTyTSMJTEQQTUQJbkAESjgQQj4pM2QjaTswRTIJQlcUX10mJ2YNTGYHYFzySVL8UGYHcTkqZlcEViATJ0YBJ2orcloTPVMkY1cBLV8TRjoIdkEFax80UVnzNFUjTSI3VUAzSiU0Pk=zSWYpQiADQDo5byMmZDcrczHwPkcDMDX8RiMQdm=4L0QQTEQTLkkDUUcRQEQXYyM5VkIDRmgMTicTSjklUFUjaj70QS=yQ1TqUC0NZ0QmYzETQCIWUFQESEQHTRspLULzUDfzLjgKXjETYCkEUFoYTGnuZiEHaTsiTR8zVkQBRlMmUGMpUGYnUEPubFwTTykVUFoFakPqblYTQlMSUGoAOUQCJyETLTYULzYXQkPyUVQCdmoRRBsKRmoGJyMJbiIzUFQHXiMxVlgTcls5YEQZakQtcloTRCP0RB8zVkQNYyMTQUgELTIOXlPuPWMTQzUiUF0HXjUnYygTKzkgUDbzNEQuPmgTQmQHUCPxRkQva1wYM170ZiIpXzgsNGkjQyIJX1HxPkQuSFYFQW=qYEDvZ0kTa2gmQj8wUEMXJyMJUz8pbDTuUBrxR0PqYigTJ0cAZlEKQkEJUFMTK0UWUCQVYUQGM0ITKykPUEL4M0QTbGETREDuUFYOTUQmQkETcmorUEMJVUPuOSQTUDIRNDYwdTsTQhs5USEUVU=zVCYkUFohUEMNQVnqSkMJUEUFUWoGT0E5TEATT0EERknuUDo5T0gUdjD0UVnzLlgzRlMPZlEYUCQwQEU5dEMUdjonUSPzPUUTbx85ZjP4YVn1PjoBcGEQZkU2Rmn2QkDza1glY0EGRiP2ckEFQzXyRDM5USQYNTw5b1cJTyfvYGoyb2PzbEkTMCEBRkQyX0EHL1MnZlEPRmoMQDoTcygvb0gQZzgEYUUpZ14QdlIpUUQxMkETK2cQUCUwRForPjnxLRsJUC0nUDMQJ0ETcCkTVWAjcUQEaEEyYigPMGkCQmYGdUU5YWUiUD8FYGMQQjopTjwLdj8ARjogXmnqRiUAUBsLUSUGRDcHcSAJUGQsMF05U0QTLGIQQiQWRloqUEUNZiETdlHvTSEJTU=zTDYzQSIESlQya0kGVD8pMkAtX1o2L0QFL14IMF8XalEpQ1LzPl8JZiIWRVMzVTcHbkAxRDTqRiQjak=zNWL2TRrzSGbzZjMrNCQ5Q2TvUSbyJzg4USIwRGcFa2TzTSQTYyUsc0EpM1wJTzDvJzTzMkEXLFghJzjxTm=qPzYpdVbyQSQuRUT0aEoNRSUmUUQmYFonUVotK1cTRVEzM0TwbVPqb2Q0J1EUL2YFPlwiMFcLYDoYRkUDL0QLTVgFb2H4dkMsSTwPQSL2NDgrYzn1RiEgQTU1UGM5RkUjUxsTZkP8YiEJUmkrclP0NUfzQlordFslTkk2azopdCAjLzspcWo5bWYPUGoWXVUTZEArRjchcjY0RDIhX2oTJyUrTDgFLkk3ZD0QUFPwNU=vMy=xLi=wNS=



部门名称：乐昌市卫生健康局

填报人：邓德贞

联系电话：0751-5588378

填报日期：

一、基本情况

（一）项目基本情况

根据《关于下达2019年财政预算的通知》（乐财预〔2019〕5号）文件精神，下达1203800元2019年本级财政补助乡镇卫生院医务人员的岗位津贴。

1. 项目决策情况

根据《关于下达2019年本级财政补助山区农村和边远地区乡镇卫生院医务人员岗位津贴资金的通知》（乐财社〔2019〕66号）文件精神，2019年11月5日分配1203800元给16个乡镇卫生院。

1. 绩效目标情况

实施对边远地区乡镇卫生院医务人员岗位津贴制度，有助形成山区和边远地区乡镇卫生院医务人员工资福利待遇提升长效机制，鼓励和吸引优秀人才到山区和农村基层医疗卫生机构工作，促进基层医疗卫生机构服务能力提升。

二、绩效自评工作组织情况

三、绩效自评结论

完成实施对边远地区乡镇卫生院医务人员岗位津贴制度，有助形成山区和边远地区乡镇卫生院医务人员工资福利待遇提升长效机制，鼓励和吸引优秀人才到山区和农村基层医疗卫生机构工作，促进基层医疗卫生机构服务能力提升。

四、绩效指标分析

（一）决策分析

1.项目立项情况。

（1）论证决策。

根据《关于下达2019年财政预算的通知》（乐财预〔2019〕5号）文件精神，下达1203800元2019年本级财政补助乡镇卫生院医务人员的岗位津贴。

1. 目标设置。
2. 完成实施对边远地区乡镇卫生院医务人员岗位津贴制度。
3. 有助形成山区和边远地区乡镇卫生院医务人员工资福利待遇提升长效机制，鼓励和吸引优秀人才到山区和农村基层医疗卫生机构工作。
4. 促进基层医疗卫生机构服务能力提升。

（3）保障措施。

2.资金落实情况。

（1）资金到位。

根据《关于下达2019年财政预算的通知》（乐财预〔2019〕5号）文件精神，下达1203800元2019年本级财政补助乡镇卫生院医务人员的岗位津贴。

1. 资金分配。

根据《关于下达2019年本级财政补助山区农村和边远地区乡镇卫生院医务人员岗位津贴资金的通知》（乐财社〔2019〕66号）文件精神，2019年11月5日分配1203800元给16个乡镇卫生院。

（二）管理分析

1.资金管理。

（1）资金支付。

2019年11月22日支付长来镇卫生院等16家乡镇卫生院2019年本级财政补助山区乡镇卫生院医务人员岗位津贴，合计补助1203800元。  
 （2）支出规范性。

资金支出及时规范，补助资金到位率100%。

2.事项管理。

（1）实施程序。

对补助资金拨付及使用进行监督管理。

1. 管理情况。

明确资金使用、安排情况，确保项目资金落到实处、取得实效。

（三）产出分析

1.经济性。

2.效率性。

（四）效益实现度分析

1.效果性。

根据评价资金实际情况，阐述其带来的效益和可持续发展等情况。

2.公平性。

五、主要绩效

实施对边远地区乡镇卫生院医务人员岗位津贴制度，有助形成山区和边远地区乡镇卫生院医务人员工资福利待遇提升长效机制，鼓励和吸引优秀人才到山区和农村基层医疗卫生机构工作，促进基层医疗卫生机构服务能力提升。

1. 存在问题

减少人才流失。

1. 下一步工作计划

进一步完善保障山区和农村边远地区乡镇卫生院医务人员工资福利待遇的长效机制，建立适应当前经济社会发展的医务人员岗位津贴制度，鼓励和吸引优秀的人才到山区和农村边远基层医疗卫生机构工作，促进基层医疗卫生机构服务能力稳步提升，充分发挥其承担基本公共卫生服务和诊断常见病、多发病的功能，解决基层群众看病就医问题。