

县级公立医院专科特设岗位专项资金绩效 自评报告

一、基本情况

主要包括专项资金评价年度的资金额度、资金分配方式、主要用途、扶持对象和绩效目标等情况。乐昌市第二人民医院是一所二级综合医院，单位内设机构共 30 个。其中行政管理股室 4 个，医疗业务科室 26 个。主要职责是：担负着乐昌市北面 11 个乡镇 30 多万人的医疗、急救、预防、保健、康复指导任务。为进一步提高我院综合能力，贯彻落实《广东省县级公立医院专科特设岗位计划实施方案》文件精神，我院通过实施特岗计划，聘任了 1 名专家，为 B 超室副主任医师李红英医师。

2020 年，根据《关于下达 2020 年省级补助基层卫生人才队伍建设资金的通知》（乐财社〔2020〕36 号）文件，下达县级公立医院专科特设岗位专项资金 10 万元到乐昌市第二人民医院，资金主要用于我院特岗医生李红英的工资绩效补助，解决我院 B 超科室人才紧缺、能力不强的突出问题，为留住特岗人才提供有力保障。

二、自评情况

（一）自评分数

2020 年，乐昌市第二人民医院按照省关于公立医院专科特设岗位计划的总体安排，聘任 1 名特岗医生，为 B 超室副主任医师李红英医师。在李医生带领和指导下，B 超室在技

术水平、专科建设、人才培养方面取得了很大的提升，群众满意度提高，资金使用效果达到预期，综合考虑各项绩效指标完成情况，医院绩效自评分数为 98 分。

（二）专项资金使用绩效

1. 专项资金支出情况。

根据《关于下达 2020 年省级补助基层卫生人才队伍建设资金的通知》（乐财社〔2020〕36 号）文件，下达我院专科特设岗位专项资金 10 万元，2020 年资金执行数为 10 万元，执行使用率 100%，到位资金主要用于我院特岗医生李红英的工资绩效补助，资金使用管理规范。

2. 专项资金完成绩效目标情况。

按照《关于印发韶关市贯彻落实广东省县级公立医院专科特设岗位计划实施方案的通知》文件要求，安排我院特岗人数 1 名，我院于 2019 年聘任李红英为 B 超室副主任医师，聘期三年。特岗医生李红英根据我院 B 超室的实际情况，带领科室医生积极开展常见病、多发病的常规超声诊断，并指导和组织多例疑难病例会诊，为科室发展做好技术筹备工作，科室医疗技术水平得到一定提升。注重学科骨干培养，开展临床培训教学，科室年轻医生的诊疗技术水平得到明显提高。2020 年度我院超声诊断人次 31680 人次，比去年同期增加 18.6%；经济收入 408 万元，比去年同期增加 20.5%，社会效益和经济效益得到大幅提升，同时也培养了一批优秀的学科人才，目前我院超声学科有执业医师 1 名，助理执业医师 3 名，为该科室发展提供了人才保障。通过开展专科特设岗位，

周边患者能够就近就医，有效节省了医疗费用和舟车劳顿的麻烦，群众能享受到更多优质的诊疗服务，满意度逐渐提升。

（三）专项资金使用绩效存在的问题

虽然项目实施为我院留住人才提供有力保障，但近两年来该专科除原有人员自行培养提高业务水平外，未再引进该专业人才，未来仍容易出现人员紧缺的现象。

三、改进意见

一是继续加大人才引进力度，组织科室骨干到上级医疗结构培训学习，进一步培养人才队伍梯队。

二是需要完善特岗医生考核体系，考核内容中应体现医德医风、服务数量、服务质量、满意度等内容，加强项目监督管理，确保资金使用达到预期目标。

乐昌市第二人民医院

2021年8月5日