

附件4

2024年度部门整体支出绩效 自评报告



部门名称：（公章）乐昌市人民医院

单位负责人：（签字）李瑞华

填 报 人：彭瑞英

联系电话：0751-6926818

填报日期：2025 年 3 月 20 日

一、部门的基本情况

（一）部门整体概况

1. 部门主要职责。

乐昌市人民医院是一所集医疗、康复、预防、保健、教学、科研、急救等功能于一体的综合性二级甲等医院。始建于1939年，建院已有85年历史，是一所集医疗、康复、预防、保健、教学、科研、急救等功能于一体的综合性二级甲等医院。曾三次被省卫生厅授予“文明医院”称号，是全市的医疗、急救中心，是韶关市医疗保险定点医院、广铁集团驻粤单位医保定点医院，是八项乐昌市医共体总院、粤北人民医院医联体成员单位，并与中山大学附属口腔医院成立联合口腔医疗中心。

医院位于乐昌市盐围街70号，总建筑面积49600平方米，其中业务用房面积42700平方米，编制病床500张，实际开放380张，设有内一科(含心血管、神经内科、ICU病房)、传染科、内三科(普通内科,含呼吸、消化、内分泌、泌尿、血液内科、血液透析室)、外一科(含骨科、神经外科、矫形专科、烧伤外科、手外科、椎间盘突出治疗专科和疼痛专科)、外二科(含普通外科、泌尿外科、肿瘤外科、微创外科、痔疮专科、前列腺专科、乳腺专科)、麻醉科、妇科、产科、儿科(含新生儿室)、中医科(含中医、康复及疼痛治疗科)、五官科、口腔科、急诊科等13个临床科室，放射科、药剂科、检验科、功能科(含病理室、放免室、B超室、心电图室、脑电图室、脑血流图室、电子胃镜室、电子结肠镜室等8个

功能检查室)等医技科室, 以及健康体检科、临床支持中心等。

医院技术力量雄厚, 专业科室齐全, 医疗设施先进, 拥有美国通用电气公司全新智能型 1.5T 磁共振 (MRI)、64 排螺旋 CT、美国 GE16 排螺旋 CT、6000 飞天全功能数字化 X 线摄影系统 (DR)、多功能介入诊断治疗机、美国 GE-E8 四维彩超、心脏专用彩超、电子内镜治疗系统、电子鼻咽喉镜、关节镜、腹腔镜、前列腺电切镜、气压弹道碎石机等一大批先进的专科医疗仪器设备。

2. 纳入预算编制范围下属单位。

我单位没有下属单位。

3. 部门人员编制构成。

全院在职职工 453 人, 其中专业技术人员 411 人, 占全院人员的 90.73%; 专业技术人员高级职称 53 人, 中级职称 155 人, 初级职称 194 人, 硕士学历人员 1 人。

(二) 部门整体收支情况

1. 部门整体收入。

2024 年度收入 171805324.29 元。一般公共预算财政拨款 482085.64 元, 占比 0.28%; 政府性基金预算财政拨款 29000000 元, 占比 16.88%; 事业收入 142176328.12 元, 占比 82.75%; 其他收入 146910.53 元, 占比 0.09%。

收入				
项目	行次	年初预算数	全年预算数	决算数
栏次		1	2	3
一、一般公共预算财政拨款收入	1		482,085.64	482,085.64
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		29,000,000.00	29,000,000.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3			
四、上级补助收入	4			
五、事业收入	5		142,176,328.12	142,176,328.12
六、经营收入	6			
七、附属单位上缴收入	7			
八、其他收入	8		146,910.53	146,910.53
	9			
	10			
	11			
	12			
	13			
	14			
	15			
	16			
	17			
	18			
	19			
	20			
	21			
	22			
	23			
	24			
	25			
	26			
本年收入合计	27		171,805,324.29	171,805,324.29
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		8,728,273.95	8,728,273.95
年初结转和结余	29			
	30			
总计	31		180,533,598.24	180,533,598.24

2. 部门整体支出情况。

2024 年度支出 180533598.24 元。基本支出 151051512.6 元，占比 83.67%；其中人员经费支出 76192496.3 元，公用经费 74859016.3 元。项目支出 29482085.64 元，占 16.33%，其中异地新建人民医院项目支出 29000000 元。

项目(按支出性质和经济分类)	行次	年初预算数	全年预算数	决算数
栏次		7	8	9
一、基本支出	58		151,051,512.60	151,051,512.60
人员经费	59		76,192,496.30	76,192,496.30
公用经费	60		74,859,016.30	74,859,016.30
二、项目支出	61		29,482,085.64	29,482,085.64
其中：基本建设类项目	62		29,000,000.00	29,000,000.00
三、上缴上级支出	63			
四、经营支出	64			
五、对附属单位补助支出	65			
	66			
	67			
经济分类支出合计	68	—	—	180,533,598.24

（三）部门整体支出目标及任务

1. 预期指标：医疗收入增长 6%以上，药品比例控制在 30%以下，增收节支、提质降耗，促事业平稳发展；
2. 顺利通过二级甲等医院复审；
3. 增添 1 个以上市级临床重点专科，胸痛中心创建进入组织实施阶段，筹备启动创伤中心建设，力争达到省级标准；
4. 开设慢性伤口造口护理专科门诊和中医护理门诊，形成我院护理品牌效应；
5. 高质量完成 2024 年度医共体绩效考核指标，有效实施五大提升行动方案，推动优质资源下沉。
6. 开展行风整治活动，提升群众就医体验，实现医院“转作风、抓规范、提质量、强服务”的发展目标。

二、自评结论

2024 年度我院部门整体支出绩效目标已基本实现，按照财政部门要求编报部门预、决算，较好地完成了年度内各项目资金的使用管理及工作任务。资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，符合财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；今年仍在不断加强预算收支管理，2024 年度部门整体支出绩效自评得分为 97.00 分，具体评分情况见绩效分析。

三、绩效分析

为使各项指标的得分情况更清晰，针对涉及的评价指标逐一进行分析。

（一）预算编制情况（28 分）

1. 预算编制。（共 18 分，得 16 分）该指标主要从预

算 编制合理性、预算编制规范性两方面进行考核。

（1）预算编制合理性（共 5 分，得 5 分）。

预算编制、分配符合本医院职责、符合市委市政府方针政策和工作要求，得 1 分；预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间分配合理，得 1 分；专项资金编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大的问题，得 1 分；功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，项目之间是未频繁调剂的，得 1 分；部门预算分配不固化，得 1 分。

（2）预算编制规范性（共 5 分，得 5 分）。

符合市财政当年度有关预算编制的原则和要求，符合专项资金预算编制和项目库管理要求，得 5 分。

（3）预算编制规划性（共 4 分，得 2 分）。本单位在预算编制时、按要求编制中期财政规划、政策依据充分，得 2 分。但研究提出未来三年涉及财政收支的重大改革和政策事项，并测算分年度收支数额这方面有欠缺，不得分。

（4）预算编制科学性（共 4 分，得 4 分）。本单位的预算年度未有追加资金的或新增支出需求优先在专项中统筹解决的，得 4 分。

2. 目标设置。（共 10 分，得 10 分）该指标主要从绩效目标合理性和绩效指标明确性两方面进行考核。

（1）绩效目标覆盖率（共 2 分，得 2 分）。医院编制每笔支出预算准确对应业务股室以及功能科目、经济科目，设置了绩效目标的项目占医院全部项目的比率为 100%。

(2) 绩效目标合理性 (共 4 分, 得 4 分)。

绩效目标能体现单位“三定”方案规定的部门职能的和中长期规划和年度工作计划, 得 1 分; 绩效目标能分解成具体工作任务, 得 1 分; 绩效目标与本年度单位预算资金相匹配的, 得 1 分; 单位申报的项目有进行可行性研究和充分论证, 得 1 分

(3) 绩效指标明确性 (共 4 分, 得 4 分)。

医院绩效指标设有明确的指标名称、指标值, 且包含可量化指标, 指标值能通过调查、统计、测算予以获取。难以量化的指标, 也具有一定衡量性, 且符合客观实际情况。

(二) 预算执行情况 (42 分)

1. 资金管理。(指标分值共 22 分, 得 22 分) 该指标主要从部门预算资金支出率、结转结余率、政府采购执行率、财务合规性和预决算信息公开性等五方面进行考核。

(1) 部门预算资金支出率 (共 3 分+3 分, 得 4 分)。

2024 年医院支出预算额 18063.36 万元, 实际支出 18053.36 万元, 全年部门预算支出总进度为 99.94%, 2024 年专科特设岗位专项资金因未招聘到专家, 尚未支出。

(2) 结转结余率 (共 3 分, 得 3 分)。

根据医院部门决算报表是, 本年财政拨款收入 29,482,085.64 元, 财政拨款支出 29,482,085.64 元, 年末财政拨款结转和结余 0 万元。

(3) 国库集中支付结转结余存量资金效率性 (共 3 分, 得 3 分)

医院财政存量资金变动率上年度为 0，本年度继续为 0。

（4）政府采购执行率（共 2 分，得 2 分）。

2024 年政府采购计划采购金额 43,664,070 元，实际采购金额 43,664,070 万元，政府采购执行率 100%。

（5）财务合规性（共 4 分，得 4 分）。

医院不断建立健全收入、支出、政府采购、资产管理、公务接待和差旅费管理等财务管理制度，以制度促管理，促规范，严格执行中央八项规定，坚决抵制铺张浪费，严禁公款吃喝、违规发放福利补助等问题。严格执行《政府会计制度》，根据实际发生的业务事项进行会计核算，保证会计信息的真实、合法、有效。各项资金使用符合国家财经法规和财务管理制度规定。各项经费支出实行领导审批制度，有效杜绝了资金使用挤占、挪用、虚列支出等情况，确保了资金使用的规范性、安全性和有效性。

（6）资金下达合法性（共 3 分，得 3 分）。

医院无下属单位，无下达转移支付资金。3 分分值调整计入至“部门预算资金支出率”指标。

（7）预决算信息,绩效评价结果公开性（共 4 分，得 4 分）。

医院按时把 2024 年预算、2023 年决算在乐昌市人民政府官网向社会公开。医院严格按照市财政局规定内容和规范表格公开部门预决算，公开时间、内容及方式均符合规定要求。

2. 项目管理。指标分值 7 分，该指标主要从项目实施

程序和项目监管两方面进行考核。

（1）项目实施程序（共 2 分，得 2 分）。

项目的设立及调整按规定履行报批程序，得 1 分；项目招投标、建设、验收等或方案实施严格执行相关制度规定，得 1 分。

（2）项目监管（共 5 分，得 5 分）。

该指标反映部门对所实施项目的检查、监控、督促等管理等情况。医院严格按照制定的《医院专项资金管理制度》《医院财政专项补助资金管理使用办法》要求，做好资金管理和会计核算工作，随时掌握和监督项目资金支出情况，确保费用使用范围按规定开支，项目经费使用支出实行领导审批制度，开支必须有经办人、证明人、领导审批签字，确保专款专用。成立医院采购管理委员会和采购监督小组，加强对工程项目、政府采购的监督管理，严格执行相关招标采购规定，加强内部审批，规范采购程序，建立验收制度，有效防范各类风险。

3. 资产管理。指标分值 7 分，该指标主要从资产配置合规性、资产盘点情况、固定资产利用率等方面进行考核。

（1）资产配置合规性（共 2 分，得 2 分）。

医院注重加强资产管理，严格执行固定资产管理制度，规范资产登记，给固定资产贴标签，建立资产台账，并在省统一的行政事业单位资产管理系统进行管理。单位办公室面积无超标情况。无出租、出借的国有资产，严格执行国有资产处置相关规定，并按要求及时上缴处置收益。

(2) 资产盘点情况 (共 2 分, 得 2 分)。

医院每季度对药品和卫生耗材进行盘点, 出现盘盈盘亏的, 能及时按照财务和资产管理制度有关规定处理, 做到账实相符。年末对各科室固定资产开展清查工作, 每月在省级资产管理信息系统进行资产月报, 有效防止国有资产的流失。

(3) 固定资产利用率 (共 3 分, 得 3 分)。

医院截至 2024 年 12 月 31 日固定资产总额 19771.7 万元, 实际在用固定资产总额 19771.7 万元, 利用率 100%。

4. 人员管理。 (指标分值共 2 分, 得 2 分), 该项指标反映和考核部门财政供养人员控制率等情况。

根据三定方案核定编制人数 440 名。目前, 医院实际有在编人员 332 人, 无财政供养人员。

5. 制度管理。 (指标分值共 4 分, 得 4 分), 该项指标反映和考核部门管理制度健全性等情况。

医院制定了财务管理制度、财务收支管理制度、全成本核算制度、全面预算管理制度、医院资金支付管理制度、财务印章管理制度、物资管理制度国有资产管理、无形资产管理制度、财政专项资金管理使用制度、财政专项资金管理使用办法、财务内部稽核管理办法、财务内部监督控制管理办法、资金内部监督控制管理规定、接受社会捐赠资助管理制度、对外委托服务项目管理制度、防治“小金库”制度、财务票据管理制度、医疗服务价格管理制度、收费与退费管理制度、现金管理制度、银行存款管理制度、医院医疗欠

费管理办法（试行）、医院国有资产处置管理等制度并严格执行，确保资金管理规范、使用安全。

（三）资金使用效益（30分）

1. 经济性。（指标分值共6分，得6分）

2024年医院实际支出公用经费7,485.9万元，日常公用经费预算数7,485.9万元，公用经费控制率100%。本单位为差额拨款二类事业单位，无三公经费财政预算。

2. 效率性。指标分值9分。

医院积极贯彻落实市委市政府各项决策部署，在全体干部职工的共同努力下，按时完成了各项重点工作任务，达到预期绩效目标。

（1）重点工作完成率（共3分，得3分）。

序号	计划目标工作内容	完成情况	下一步措施
1	医疗收入增长6%以上，药品比例控制在30%以下	2024年医疗收入增长9.29%，药品比例19.73%	增收节支，降本增效
2	顺利通过二级甲等医院复审	目前已完成辅导培训，即将进入强化培训环节	持续推进
3	增添1个以上市级临床重点专科，胸痛中心创建进入组织实施阶段，筹备启动创伤中心建设，力争达到省级标准	2024年我院泌尿外科被列为韶关市重点专科建设单位；成功创建省胸痛中心与创伤中心	不断储备人才力量，同时以帮扶共建、组团式帮扶为契机持续发力，赋能优势学科、特色专科发展
4	开设慢性伤口造口护理专科门诊和中医护理门诊，形成	已开设慢性伤口护理门诊	进一步延伸护理服务内涵，

	我院护理品牌效应		加强高质量的护理专科门诊建
5	高质量完成 2024 年度医共体绩效考核指标，有效实施五大提升行动方案，推动优质医疗资源下沉	顺利通过 2024 年度医共体绩效考核，稳步实施五大提升行动	持续推进
6	开展行风整治行动，提升群众就医体验，实现医院“转作风、抓规范、提质量、强服务”的发展目标	已在全院范围内开展医院行风建设专项治理行动	持续推进

（2）绩效目标完成率（共 3 分，得 3 分）。

较好的完成本年度制订的绩效目标。

（3）项目完成及时性（共 3 分，得 3 分）。

本年度共二个项目，在合同期内还在进行中，未完工。

3. 效果性。（指标分值 10 分，得 10 分）

安排项目总体上按照预期开展，主要指标均体现效果，所有项目都能体现效果。2024 年医院运行平稳有序，根据年初工作计划，注重加强学科建设，狠抓医疗质量和医疗安全，不断完善医疗设备，提高诊疗水平，为患者提供更优质、高效、安全的医疗服务，同时也为实现医院经济效益持续增长奠定良好的基础，2024 年医院医疗业务总收入 14232.32 万元，门急诊人次 345738 人，出院人次 17878 人，2024 年医疗收入增长 9.29%，药品比例 18.45%，达到年初设定的绩效目标。

4. 公平性。（指标分值 5 分，得 5 分）

医院有设立意见箱、公布投诉电话，畅通网上投诉渠道，规范信访来访举报工作流程，及时接收各类诉求信息，主动

化解纠纷投诉隐患。本年度患者总体满意度评价为 98 分。

5. 加减分项。该项指标反映部门工作受到表彰或批评问责的情况（省韶表彰各得 1 分，最多得 3 分，本市表彰得 0.5 分，最多得 2 分）。（加分项总分为 5 分，得 1 分）。

2024 年获得了广东省征兵先进单位表彰。

四、主要绩效

医院党建开展的主要工作

（一）坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。

坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题主线，指导医院持续深化党的创新理论武装，推动广大党员干部职工在深化内化转化上下功夫，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚定不移在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。一是制定《医院党组织会议第一议题制度》，将学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神作为会议第一议题。二是 2 月制定《第一议题题库》，在召开党委会议时，由党委书记领学，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神等内容，2024 年医院党委会议开展专题学习合计 21 次。三是扎实开展党纪学习教育。坚持领导班子“领学”，以上率下，示范带动党员干部持续加强理论学习中心组，利用党委书记上党课等形式认真学习《条例》，营造浓厚学习氛围。（1）注重用身边事教育身边

人，把典型案例作为以案明纪、以案说法“活教材”深入剖析问题根源，强化警示震慑，5月28日医院党委组织组织中层以上干部、支委委员、重点岗位人员共计59人走进乐昌监狱接受警示教育。（2）6月25日前往乐昌市龙王潭红色教育基地深入开展革命传统教育1次，开展纪律教育学习以来组织全体党员干部观看警示教育片2次，切实增强学习教育的针对性、实效性和感染力，营造出学党纪、讲规矩、守纪律的浓厚氛围。（3）医院院举办读书班1期、党委副书记传达党纪学习教育读书班精神、纪委书记解读《中国共产党纪律处分条例》，开展班子成员交流发言。

（二）坚持和加强党对医院的全面领导。

一是全面落实公立医院党委领导下的院长负责制，制定了《中国共产党乐昌市人民医院委员会会议议事规则》《乐昌市人民医院院长办公会议议事规则》，切实厘清党政权责边界。二是为进一步加强和完善医院党委决策的民主化、科学化、规范化，提高决策水平和议事效率，5月6日医院组织党委班子、人事股工作人员、办公室工作人员学习《乐昌市人民医院党委议事决策规则》《乐昌市人民医院院长办公会议议事决策规则》。三是制定了《乐昌市人民医院“三重一大”决策制度实施办法》，在召开党委会议、院长办公会议时详实记录班子成员讨论的意见、建议、不同意见及理由等发言内容，会后形成会议纪要。坚持民主集中制，切实做到“急事急研究、要事深研究、大事细研究”，推进制度

优势转化为治理效能，在医院建设、医疗器械采购、人才配备等重大事项严格按照“三重一大”流程开展，有效地凝聚了共识、形成了合力，全力推动党建与医院重点工作同频共振。四是为扎实推进现代医院管理制度建设，深入落实公立医院党委领导下的院长负责制，健全完善医院党政主要领导沟通交流、协调配合机制，提升重要决策和重大工作推进的质量与效率，11月制定了《乐昌市人民医院党委书记和院长经常性沟通制度》。

（三）扎实推进公立医院领导班子和干部人才队伍建设。

一是紧紧围绕“把方向、管大局、作决策、促改革、保落实”的总体要求，充分发挥医院党委的领导核心作用和党建引领作用，实现医院各项事业持续健康高质量发展。二是加强干部队伍建设。加大人才引进力度，2024年度医院招聘编制计划60个。制定2024年医疗护理人才培养计划，选送优秀医护骨干到三甲医院进修学习。邀请讲师授课如何培养凝聚力、执行力强的一流团队，进一步提升医院中层干部管理能力。三是推进医共体建设。不断加强乡镇医院技术协作，推进优质资源下沉，不断提升基层医院医疗服务能力和救治水平，从而形成“小病不出村、常见病不出乡（镇）、大病不出市”的医疗共同体模式。四是以二甲医院复审为契机，促进医院管理再上新台阶，组织建设、医疗质量、服务水平进一步提高。五是领导班子和干部人才队伍发挥作用。（1）是创伤中心建设于7月通过了四级创伤中心的省级验收，胸

痛中心于9月通过省级验收。（2）是申报韶关市临床重点专科4个，其中泌尿外科被韶关市卫健局评定为韶关市临床重点专科建设单位，进一步加强重点专科建设，争取更多的专科水平达到韶关市重点专科要求。

（四）全面增强医院基层党组织政治功能和组织功能。

1. 认真学习贯彻习近平总书记关于巡视工作重要讲话精神，切实提高政治站位，增强抓好巡察整改的责任感使命感。为切实做好整改工作，医院党委制定整改方案，认真深入贯彻落实党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，捍卫“两个确立”，落实“两个维护”，坚决执行《中国共产党巡视工作条例》深刻认识巡察工作的重大意义。医院党委巡察整改工作领导小组充分发挥牵头抓总作用，各部门认真对照整改方案，突出领导责任抓整改，突出见人见事抓整改，突出过程管控抓整改，突出有机融合抓整改，逐一明确责任领导、责任科室、整改措施和整改时限。明确党委副书记、院长李瑞华为巡察整改第一责任人，认真履行职责，组织召开巡察整改专题会议，安排部署整改工作，形成全院上下联动、压力层层传导、问题件件落实的工作局面，有力有序有效推动巡察整改各项任务落实，取得了阶段性成效。

2. 全面落实“支部建在科室上”。深入贯彻落实二十届三中全会精神，始终坚持以党的建设引领，积极开展“党建+健康”活动，致力于为群众办实事、解难题，医院深入开展“医心向党 守护健康”基层党建品牌创建活动。依托支

部“建在科室上”开展创建活动，我院妇产科党支部开展“关爱女性、守护健康”义诊活动，不断激发党员队伍的内生动力和积极性。同时深入实施“三培养”机制，把党员培养成业务骨干、把业务骨干培养成党员、把党员业务骨干培养成管理骨干和临床医技骨干，以党建“赋能”锻造高素质业务骨干队伍，促进医疗服务能力提升。2024年将3名科室业务能手吸收为预备党员，1名科室主任吸收为预备党员。组织开展医疗专家、学科带头人、优秀青年医务人员谈心谈话，提高他们的入党积极性。各党支部递交入党申请书共有5人，入党积极分子1人，发展党员4人，党员转正2人。

3. 5个在职党支部于2024年7月期满换届，选优配强了思想政治素质好、党务工作能力强、业务工作能力强“双带头人”党支部书记，进一步强化政治功能和服务功能。充分发挥党支部在科室人才培养、学科建设、临床医疗等方面的战斗堡垒作用，不断彰显党支部书记“头雁效应”，为医院党建+业务高质量发展注入“双动力”，促进各科室更好地为人民群众提供优质医疗服务。

4. 加强党支部建设。严格落实“三会一课”、谈心谈话、主题党日等制度，6个支部共召开支委会50次，党员大会20次、开展主题党日50次、讲授党课15人次，定期召开专题组织生活会和民主生活会，深入开展批评和自我批评。按时转接组织关系和收缴党费，开展走访慰问80岁以上老党员、2017年以来优秀共产党员和优秀党务工作者。

5. 医院制定《党建工作制度》，建立了一套科学规范、配套完善的工作机制，进一步提高党建工作的科学化、规范化、制度化水平。医院组织党委班子成员、党支部书记、支部委员学习《党建工作制度》2次，加强了医院党的建设工
作，进一步规范医院管理要求；同月医院党委组织开展基层党支部书记述职工作，并对各党支部书记履行党建工作职责进行考核，考核结果均为称职，进一步推动党支部书记认真履行党建工作职责。

（五）进一步加强党建引领医院文化建设。

1. 凝聚职工合力，坚持以打造医院文化强党建。大力实施“文化铸院”战略、加强医院文化活动引导和管理，积极开展各项文体活动。为热烈庆祝“5·12”国际护士节，一是开展人文关怀护理病房建设活动；二是慰问临床一线护士活动；三是为充分发挥先进典型模范作用，激发全院护士的工作热情和进取精神，全面推进医院高质量发展，表彰“乐昌市优秀护士”“乐昌市十佳护士”。“8·19”开展医师节走访慰问送温暖活动，了解医疗服务、临床专科建设等情况，充分肯定了大家在工作上的真诚奉献与卓越成效，勉励其继续修医德、行仁术，全心全意为人民群众提供更加优质的医疗服务。

2. 落实意识形态工作责任制。每季度召开 1 次意识形态分析研判会，每年对单位意识形态工作开展 1 次专题督查并向上级党组织报告。分管领导每年召开 1 次分管范围的意识形态工作专题会议，每年听取 1 次分管科室意识形态工作情况汇报。医院主要负责人对班子成员就意识形态工作进行提醒谈话。

3. 加强作风建设，以党风政风带动行风建设情况。制定党风廉政建设和反腐败工作计划，每年召开党风廉政建设和反腐败工作部署会议 1 次，每年专题研究党风廉政建设和反腐败工作会议 2 次。一是在党风廉政建设责任制落实上，制定党风廉政建设工作要点，建立责任清单，细化党委、主要负责人和班子成员责任；逐级签订《党风廉政建设责任书》，为加强我院风险排查防控工作，中层以上领导干部填写《乐昌市卫健系统干部权力职责风险点排查审批表》、其他人员填写《乐昌市人民医院在职在编人员岗位风险防控登记表》，推进风险防控工作常态化，进一步筑牢党员干部廉洁从政意识。截至目前，组织开展警示教育 2 次，用身边人、身边事教育党员干部。二是在作风建设责任制落实上，紧盯节假日等重要时间节点，通过典型案例警示教育，防止“四风”问题回潮反弹；深入开展行业作风问题大排查、大整顿。加强干部作风建设，重点整治不担当、不作为。三是在遵守党规党纪方面，筑牢遵纪守法的思想防线，全体党员干部集体观看警示教育片 2 次，组织学习《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》2 次。四是进一步加强医院医德医风建设。提高

员工职业道德素质和服务水平，为患者提供优质服务,构建和谐医患关系。按照医院《医德医风管理制度》《医德医风考评制度》，培养和造就一支医德高尚、技术精湛、作风严谨、清正廉洁的医疗卫生队伍，促使医务人员自觉养成良好的医德医风，进一步增强医务人员廉洁行医，提高拒腐防变的能力。

五、存在问题

由于我院属于财政二类补助事业单位，财政对我院无基本支出预算拨款，人员经费和公用经费都要自收自支来解决，但又是公益事业单位，应对突发公共事件、紧急采购防疫物资、设备、临时维修等项目较多，年初单位制定预算的时候很难精细化完整编制，只能进行总额控制。

六、相关建议